

# COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di LODI

VERBALE N. 1 dell' 08.02.2021

## IL REVISORE DEI CONTI

### PARERE SUL PIANO TRIENNALE 2021 – 2023 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ATTUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2021,2022,2023

L'anno 2021 il giorno 8 del mese di febbraio Il sottoscritto **Ballardin Umberto**, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Orio Litta,

- Esaminata la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2021 – 2023 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs. 267/00, il D.Lgs.165/2001, ed il C.C.N.L. vigente e delle linee di indirizzo del Ministero della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- Visti gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 9, comma 8 del DL n. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli Enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- Visto l'art. 10 del D.Lgs.150/2009 secondo cui "In caso di mancata adozione del Piano della performance L'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000, per gli Enti locali, il piano della performance è unificato nel PEG;
- Visto il parere della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n.461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'Organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'Ente locale;
- Visto il parere in ordine alla regolarità tecnico e contabile ai sensi dell'art.49 del T.U.EE LL;

## RILEVATO CHE

- Le linee di indirizzo contenute nel Decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs.n.165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo, facendo salvi, in ogni caso i piani di fabbisogno già adottati dall'Ente;
- In adempimento delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'Ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa ammissibile corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011 – 2013, secondo le tabelle predisposte dal responsabile delle risorse umane allegate alla deliberazione di Giunta Comunale, nelle sono stati evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato le quali, sommate al programma di assunzione previsto ed alle altre spese di personale, non eccedono i limiti degli importi iscritti nel Bilancio di previsione per l'anno 2019 e 2020

## ESPRIME

**parere favorevole** all'approvazione della programmazione triennale 2021 – 2023 del fabbisogno del personale, come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Il Revisore Unico

Dott. Umberto Ballardini

